

Panorama Départemental de l'Emploi Public Territorial de la Dordogne

Edition 2022

Combien d'agents employés ? Qui sont-ils ? Les effectifs augmentent-ils ? Quels secteurs recrutent ? Les concours sont-ils toujours sélectifs ? Quel est l'âge de départ en retraite ?

Pour répondre à toutes ces questions, un Panorama Départemental de l'Emploi Public Territorial a été réalisé. Il permet de dresser un état des lieux et de présenter les grandes tendances de l'emploi public territorial.

Il a été réalisé grâce aux données extraites du Bilan de l'Emploi réalisé chaque année et conformément à l'article 23 de la loi du 26 janvier 1984 qui confie aux Centres de Gestion une mission générale d'information sur l'emploi public territorial et la charge d'en établir un bilan.

Les chiffres clés

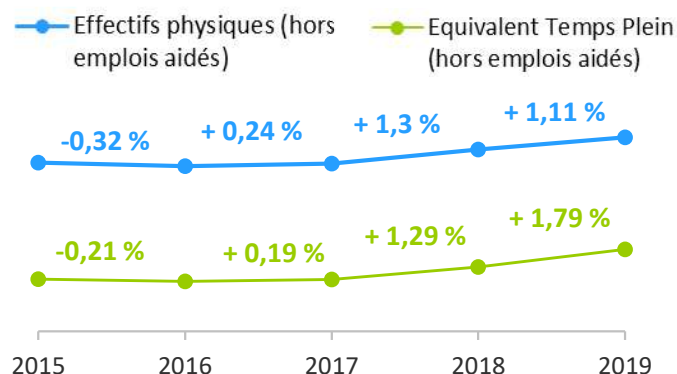
- ➔ 12 720 agents territoriaux hors emplois aidés
soit + 1,11% par rapport à 2018
- ➔ Taux d'administration : 27,7 ‰ habitants
- ➔ 80% d'agents de catégorie C
- ➔ 62% de femmes dans les collectivités
- ➔ 511 offres d'emploi publiées
- ➔ 378 départs à la retraite

L'évolution des effectifs

- ➔ Les effectifs physiques (hors emplois aidés) ont évolué de + 1,11 % entre 2018 et 2019

	Effectifs physiques hors emplois aidés	Équivalent temps plein hors emplois aidés
2018	12 580 agents	11 237 ETP
Évolution	+ 140 agents soit + 1,11%	+ 201 ETP soit + 1,79%
2019	12 720 agents	11 438 ETP

Évolution des effectifs de 2015 à 2019



- ➔ Taux d'administration au 31/12/2019

Le département de la Dordogne compte :

> 412 450 habitants

> 12 720 agents publics en équivalent temps plein

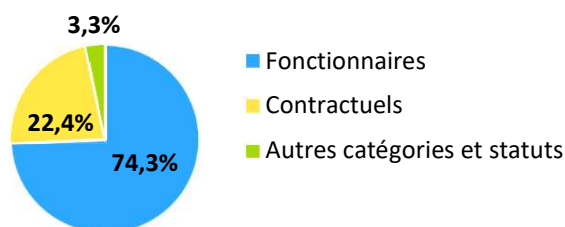
Le taux d'administration est de :

27,7 ‰ habitants*

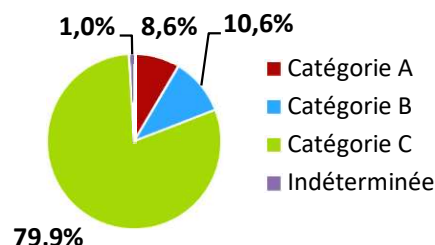
* Nombre d'agents en équivalent temps plein
pour 1 000 habitants

Les effectifs territoriaux

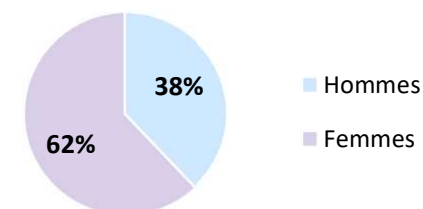
➔ 74% des agents sont fonctionnaires



➔ 80% des agents relèvent de la catégorie C

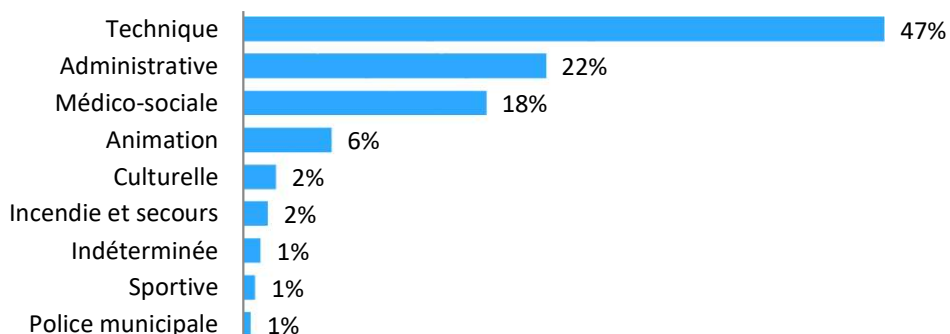


➔ 62% des agents sont des femmes



Au 31 décembre 2019, le département comptait 12 720 agents territoriaux (11 438 en Équivalent Temps Plein) travaillant au sein des 711 collectivités locales du département. Par ailleurs, plus d'un tiers (38%) des agents territoriaux sont employés par l'une des 557 communes du département.

➔ 47% des agents sont dans la filière technique



La grande majorité des effectifs territoriaux se concentre autour de trois filières principales : Technique, Administrative et Médico-sociale, soit 87% des effectifs globaux.

➔ Les filières* les plus féminisées

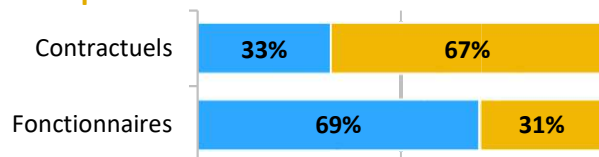
Médico-sociale	92%
Administrative	86%
Animation	78%

➔ Les filières* les plus masculinisées

Incendie et secours	91%
Police municipale	90%
Sportive	72%

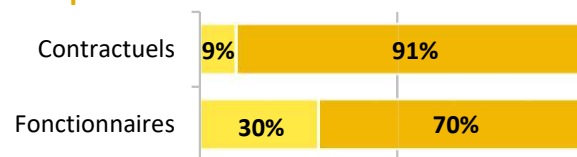
**Seules les filières féminisées ou masculinisées à plus de 50 % sont prises en compte*

➔ 69% des fonctionnaires sont à temps complet



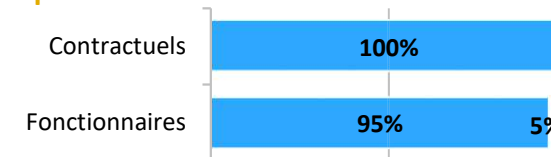
■ Temps complet ■ Temps non complet

➔ 30% des fonctionnaires à temps non complet sont intercommunaux



■ Agents travaillant dans plusieurs communes
■ Agents à employeur unique

➔ 5% des fonctionnaires sont à temps partiel

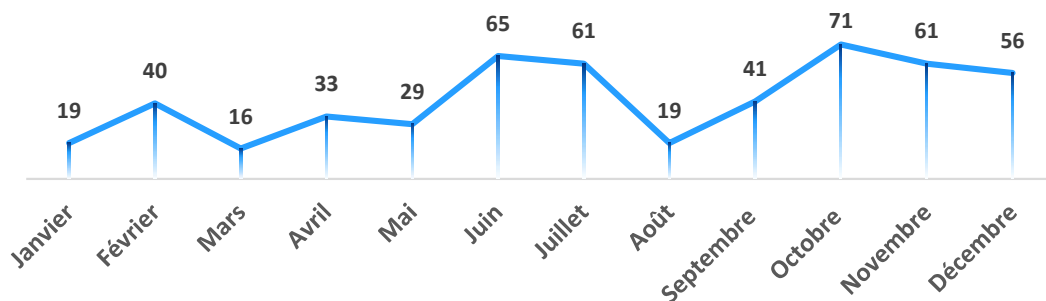


■ Temps plein ■ Temps partiel

En 2020, 81% des agents territoriaux (fonctionnaires et contractuels) à temps partiel étaient des femmes. De la même manière, les agents à temps non complet sont majoritairement de sexe féminin (87%).

La bourse de l'emploi territorial

➔ Répartition mensuelle du nombre d'offres

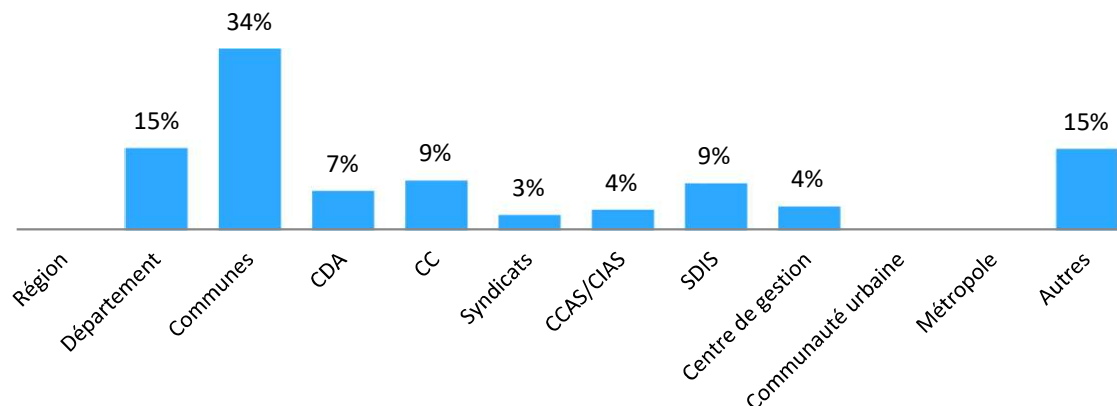


Les chiffres clés

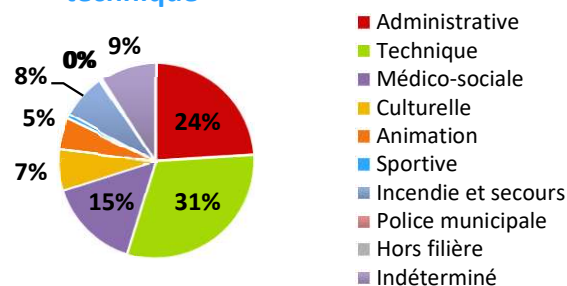
- ➔ 511 offres d'emploi publiées
- ➔ 578 déclarations de créations d'emplois
- ➔ 835 déclarations de vacances d'emplois
- ➔ 779 nominations saisies

➔ 34% des offres dans les communes

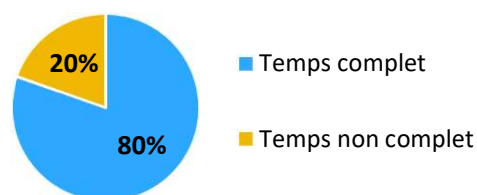
Parmi les offres d'emploi publiées en 2020 plus d'un tiers (34%) émane des Communes, 15% du Département et 9% des Communautés de communes.



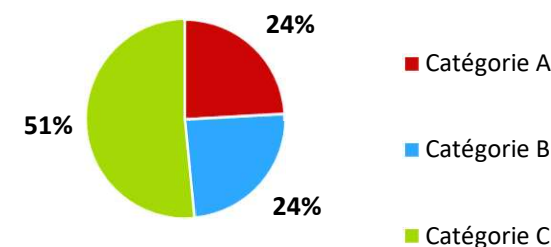
➔ 31% des offres dans la filière la filière technique



➔ 80% des offres à temps complet



➔ 51% des offres en catégorie C



La majorité des offres d'emploi concerne des postes à temps complet (plus de 80%). Plus de la moitié (51%) des offres sont des postes de catégorie C (pour rappel, 80% des agents sur l'ensemble du département). Plus de la moitié des offres (55%) concernent les filières technique (31%) et administrative (24%) et 15% la filière médico-sociale.

Les nominations

➔ Répartition des nominations par domaine d'activité

Animation et services à la population	49%
Interventions techniques	27%
Pilotage, management et gestion des ressources	19%
Politiques publiques d'aménagement et de développement territorial	3%
Sécurité	1%
Autres	1%

➔ Les métiers qui recrutent le plus

Aide à domicile	8%
Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	7%
Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	6%
Agente / Agent de services polyvalent-e en milieu rural	6%
Agente / Agent des interventions techniques polyvalent-e en milieu rural	5%

➔ TOP 5 des familles de métiers qui recrutent le plus

Education et animation	22%
Entretien et services généraux	16%
Social	12%
Affaires générales	11%
Restauration collective	7%

➔ TOP 5 des types de nominations de fonctionnaires

Recrutement direct (cat.C)	33%
Promotion interne	16%
Modification du temps de travail	14%
Intégration directe	12%
Mutation externe	8%

Concours et examens professionnels

2 examens	➔ 182 candidats inscrits	➔ 138 candidats présents ➤ 24% d'absentéisme	➔ 75 lauréats ➤ 54% taux de réussite*
------------------	--------------------------	---	--

*calculé sur le nombre de candidats présents

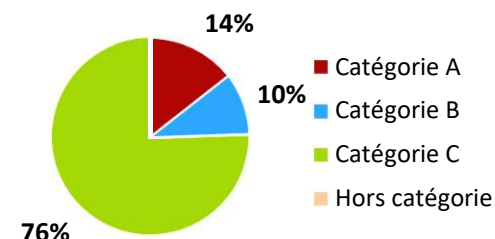
Les départs à la retraite

- ➔ Sur 378 départs à la retraite enregistrés au cours de l'année 2020 dans les collectivités, 84% concernent des agents « CNRACL », c'est-à-dire des fonctionnaires à plus de 28h/semaine.
- ➔ Plus de deux tiers (76%) des départs en retraite concernent des agents de catégorie C et plus de la moitié (59%) appartiennent à la filière technique.
- ➔ Près de la moitié (46%) des départs à la retraite concernent des agents communaux. 59% des départs concernent des femmes.

- ➔ La moyenne d'âge de départ à la retraite est de :

61 ans et 7 mois

- ➔ 76% des départs "CNRACL" en catégorie C



Précisions méthodologiques

OBSERVATOIRE
DE L'EMPLOI ET DE LA
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
NOUVELLE-AQUITAINE



Cette synthèse a été réalisée par l'Observatoire de l'Emploi et de la Fonction Publique Territoriale de la Région Nouvelle-Aquitaine pour le Centre de Gestion de la Dordogne. Elle reprend les données du Bilan de l'Emploi Public Territorial réalisé par le Centre de Gestion, conformément à l'article 23 de la loi du 26 janvier 1984. Cette agrégation a pour finalité de vous présenter les grandes tendances de l'emploi public territorial du département de la Dordogne.

Sources de données : Page 1 - Page 2 (graphique statut) SIASP 2015 à 2019 (Emplois principaux - Hors emplois aidés - au 31 décembre) / Page 2 (graphiques genre, catégorie et filière) SIASP 2019 (Fonctionnaires et contractuels au 31 décembre) / Page 2 (graphiques temps de travail) données 2020 de la base de gestion des carrières / Page 3 - Page 4 (nominations) Bourse de l'Emploi du Centre de Gestion (www.emploi-territorial.fr) / Page 4 (concours - examens professionnels) base concours du Centre de Gestion / Page 5 CNRACL 2020, IRCANTEC 2020.

Date de publication : Février 2022

Synthèse réalisée par le Centre de Gestion de la Dordogne

Retrouver les publications
de l'Observatoire Régional

Cliquer ici

